

# MONITORAGGIO

# GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:  
i dati al 30 giugno 2019

Report n. 40 – luglio 2019

## Commento ai dati

Al 30 giugno 2019 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 139.638**, di cui circa **8.500 presentate nella prima metà del 2019**, per un flusso mensile nell'anno di circa 1.400 adesioni. Un valore inferiore rispetto alla media degli anni precedenti anche per effetto di un rallentamento nell'erogazione dei servizi dovuto al periodo di transizione tra la prima e la seconda fase del Programma.

Circa 19 mila adesioni (il 14% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Una circostanza fisiologicamente destinata a farsi più frequente con il passare degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (82%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore (30%). Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

In lieve aumento il **numero delle adesioni annullate** (30% del totale), principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. **Le adesioni effettive** sono complessivamente **92.640**. A differenza di quanto avviene in altre regioni, la quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma. Con una percentuale del 99%, infatti, il Veneto si dimostra la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico. Nel periodo aprile-giugno 2019 i patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono stati 3.261, un valore in linea con quello del trimestre precedente. I patti ancora **attivi** al 30 giugno 2019 sono 26.077, mentre 65.296, di cui 3.319 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Oltre il 70% dei giovani che escono dal Programma lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi. Il Veneto si dimostra una regione virtuosa all'interno del panorama nazionale anche per quanto riguarda i **tempi di attesa tra l'adesione al Programma e la presa in carico**, mediamente pari a 3 giorni.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 50 mila attività**, che hanno riguardato prevalentemente interventi di orientamento specialistico (14.209), formazione (16.769) e tirocini (11.290), spesso all'interno di un percorso combinato di varie misure. I progetti relativi alla prima fase di attuazione del Programma si sono conclusi nell'autunno 2018. Tra le misure innovative della seconda fase del Programma, in partenza nelle prossime settimane, interventi per intercettare i Neet più scoraggiati e svantaggiati e il potenziamento della formazione per i neo assunti.

## Commento ai dati

I giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente **84.285**, il 70% degli iscritti. Molti di loro, circa 65 mila, risultano tuttora occupati. A questi si aggiungono i 26 mila ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste, che quindi sembra rappresentare un fattore di vantaggio in termini di occupabilità. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 30% dei casi un **contratto a tempo determinato**, nel 29% un contratto di **apprendistato** e nel 19% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto sin da subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 13% e nella maggior parte dei casi si tratta di giovani di età superiore ai 25 anni con titolo di studio elevato. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 15.500 giovani occupati, seguita da **Treviso** (17%), **Padova** (16%), **Verona** (12%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani, inoltre, ha trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, Emilia Romagna e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Uno su dieci ha lavorato in un comparto del **Made in Italy**, prevalentemente industria alimentare, legno-mobilia e tessile-abbigliamento. Discreta presenza di occupati anche nei settori dell'ingrosso e della logistica, servizi alla persona, terziario avanzato, costruzioni e industria della chimica e della plastica.

**Circa 14.750 le assunzioni che hanno beneficiato degli incentivi previsti per i giovani iscritti a Garanzia Giovani**, la maggior parte delle quali è riferibile all'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.351) e all'**Incentivo Occupazione Neet** introdotto nel 2018 (5.245). Proprio in riferimento a quest'ultimo, da segnalare che secondo i dati Anpal aggiornati al 31 dicembre 2018 il Veneto risulta la terza regione in Italia per numero di domande confermate, a dimostrazione di un tessuto produttivo vivace e di un mercato del lavoro particolarmente dinamico, anche per i giovani.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

**NEET** Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



- Donna
- 20-24 anni
- Diplomata

**139.638**  
adesioni totali

**3.693**  
adesioni 2° trim. 2019



3 giorni  
tempo medio

**92.640**  
adesioni effettive totali

**3.261**  
adesioni effettive 2° trim. 2019

**91.373**  
patti di servizio totali

**2.729**  
patti di servizio 2° trim. 2019



40 giorni  
tempo medio

**26.077** attivi  
**65.296** conclusi

**50.884** attività svolte totali

attività specifiche totali  
14.209 Orientamento specialistico  
15.727 Formazione inserim. lavorativo  
1.042 Formazione reinser. 15-18enni  
8.616 Accompagnamento al lavoro  
11.290 Tirocini

**14.762** INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

**84.285**  
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

#### TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 30% Tempo Determinato
- 29% Apprendistato
- 19% Somministrazione
- 13% Tempo Indeterminato
- 9% Altro



#### DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (17%)
- 3 PADOVA (16%)



#### TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



**Monitoraggio  
Garanzia Giovani Veneto  
Infografica Luglio 2019**

Dati aggiornati al 30 giugno 2019



# Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	2019	
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE						1° trim	2° trim
<b>1A. ADESIONI TOTALI</b>	68.480	71.158	<b>139.638</b>	27.268	34.291	20.908	24.649	23.953	4.876	<b>3.693</b>
<b>1B. ANNULLAMENTI <sup>(1)</sup></b>	21.908	25.090	<b>46.998</b>	4.257	19.106	7.763	6.648	6.670	1.365	<b>1.189</b>
<b>1C. ADESIONI EFFETTIVE</b>	46.572	46.068	<b>92.640</b>	14.545	21.940	13.372	18.224	17.749	3.549	<b>3.261</b>
<b>1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	45.960	45.413	<b>91.373</b>	13.758	22.366	13.108	18.066	17.778	3.568	<b>2.729</b>
<b>1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI</b>										
totale	33.228	32.068	<b>65.296</b>	46	8.646	19.231	11.381	18.930	3.743	<b>3.319</b>
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	23.823	22.230	<b>46.053</b>	15	5.514	10.913	8.989	14.082	3.347	<b>3.193</b>
per abbandono dell'attività	1.737	1.765	<b>3.502</b>	1	1.238	894	341	976	43	<b>9</b>
per termine delle attività previste	7.588	7.937	<b>15.525</b>	11	1.808	7.330	2.037	3.869	353	<b>117</b>
<b>1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI</b>	12.732	13.345	<b>26.077</b>	1.372	3.542	2.910	4.200	7.801	3.533	<b>2.719</b>
<b>1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)</b>										
Misure 1C - Orientamento specialistico	7.099	7.110	<b>14.209</b>	1151	7.949	2.646	22	2411	24	<b>6</b>
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	7.688	8.039	<b>15.727</b>	1062	7.767	2.269	1.621	2.968	30	<b>10</b>
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	718	324	<b>1.042</b>	383	658	1	0	0	0	<b>0</b>
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.419	4.197	<b>8.616</b>	701	4.760	1.888	1.128	116	17	<b>6</b>
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Misura 5 - Tirocini	5.454	5.836	<b>11.290</b>	906	5.450	2.081	1.545	1.308	0	<b>0</b>
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>1H. INCENTIVI ASSUNZIONE <sup>(2)</sup></b>	nd	nd	<b>14.762</b>	12	1.846	1.308	6.351	5.245	nd	<b>nd</b>

**Nota:** uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

- (1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.
- (2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per l'anno 2018 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2018

*Dati su base mensile, cumulabili.*

## Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				2018				2019	
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim
<b>2A. ADERENTI</b>	8.665	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.403	5.614	4.790	6.285	5.303	6.676	5.867	6.423	6.590	5.174	5.158	4.792	3.599
<b>2B. ANNULLAMENTI</b>	3.858	3.834	4.898	3.574	2.772	2.854	3.024	2.221	1.467	2.069	1.733	1.883	1.364	1.548	1.582	1.678	1.676	1.307	1.479	1.314	425
<b>2C. ADERENTI EFFETTIVI</b>	4.807	4.604	5.119	4.862	4.852	6.399	5.623	3.629	2.936	3.545	3.057	4.402	3.939	5.128	4.285	4.745	4.914	3.867	3.679	3.478	3.174
<b>2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>	4.813	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.310	3.910	5.120	4.280	4.741	4.910	3.867	3.676	3.476	2.516
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	5	4	4	4	3	2
<b>2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)</b>	890	1.469	1.704	1.791	2.214	2.710	2.072	940	549	622	505	588	431	722	439	981	1106	22	1	1	0
- distanza media dal patto di servizio in giorni	333	190	138	111	82	78	66	81	114	123	131	103	84	76	83	42	22	14	147	4	0
Tipologia delle attività:																					
Solo orientamento	34	36	54	68	128	130	115	58	34	24	7	3	2	5	4	17	11	0	0	0	0
Formazione	139	518	283	292	628	765	334	156	111	107	103	155	82	182	165	475	707	21	1	0	0
Tirocinio	41	55	62	49	48	96	129	57	66	73	82	99	65	48	17	10	4	0	0	0	0
Accompagnamento al lavoro	6	21	28	22	30	76	63	42	24	40	12	3	3	23	3	0	2	0	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	162	145	241	314	261	388	321	116	56	90	26	22	32	70	43	2	3	1	0	1	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	22	41	57	43	45	115	89	99	120	159	66	64	73	79	13	0	0	0	0	0	0
Formazione e tirocinio	181	250	404	398	438	486	370	197	85	75	93	111	104	133	128	475	377	0	0	0	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	305	403	575	605	636	654	651	215	53	54	116	131	70	182	66	2	2	0	0	0	0
<b>2F. Hanno concluso il Patto</b>	4.366	4.111	4.540	4.303	4.101	5.328	4.517	2.850	2.296	2.577	2.174	3.322	3.053	3.966	3.145	3.403	3.229	1.669	1.152	35	9
di cui: hanno terminato le attività previste	1.887	1.210	1.344	1.322	1.520	1.810	1.242	550	283	380	329	361	249	473	324	1.030	978	28	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

## Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>3A. ADERENTI</b>	59.752	60.758	<b>120.510</b>
<b>3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)</b>	42.517	41.768	<b>84.285</b>
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	242	282	<b>262</b>
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	13.087	11.013	<b>24.100</b>
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	11.213	14.128	<b>25.341</b>
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	5.960	5.372	<b>11.332</b>
SOMMINISTRAZIONE	9.597	6.365	<b>15.962</b>
ALTRO	2.660	4.890	<b>7.550</b>

**Nota:** Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

# Glossario

## Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale [www.garanzigiovani.gov.it](http://www.garanzigiovani.gov.it) o il portale regionale [www.garanzigiovaniveneto.it](http://www.garanzigiovaniveneto.it). Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

## Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

## Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

## Bonus occupazionale

*a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)*

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.



# Glossario

## *b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)*

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

## *c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)*

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

## *d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)*

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

## **Cumulabile**

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

# Glossario

## Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

## Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

## Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

# Glossario

## **Patto di servizio**

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

## **Youth Corner**

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).