



X LEGISLATURA

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

IPOTESI DI ACCORDO IN DATA 7 SETTEMBRE 2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto		
Data di sottoscrizione intesa		7 settembre 2015
Data di sottoscrizione contratto		
Periodo temporale di vigenza		1/01/2015-31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Roberto Valente (Segretario generale f.f.) Paola Rappo (Dirigente Servizio amministrazione bilancio e servizi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, CONFSAL/DICAP, RSU, UIL FPL, CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del ruolo del Consiglio regionale del Veneto, escluso personale giornalistico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Quantificazione delle risorse destinate a finanziare: - indennità di comparto; - progressioni economiche orizzontali; - indennità turno, rischio, disagio e altre; - posizioni organizzative; - progetti di produttività - produttività/performance individuale. Integrazione all'articolo 10 del CCDI sottoscritto in data 16 settembre 2013 come segue: "6. E' riconosciuta, ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lettera f), del CCNL 1° aprile 1999, un'indennità mensile lorda di euro 208,33, rapportata al periodo di durata effettiva dell'incarico, a favore del personale di categoria C incaricato con decreto del Datore di lavoro di Addetto al servizio di prevenzione e protezione o incaricato del coordinamento tecnico-operativo del Centro stampa con atto del Segretario generale o del dirigente del Servizio consiliare competente, nei limiti delle risorse destinate annualmente con l'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate."
procedur ale e degli atti propedeu tici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 16 SET. 2015

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Rilievi dell'organo di controllo: NESSUNO
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato per il triennio 2014-2016 con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 13 marzo 2014 e aggiornato da ultimo con deliberazione n. 90 dell'11 dicembre 2014.</p> <p>La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Il Programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 8 del 28 gennaio 2014 ed aggiornato da ultimo con il decreto n. 49 del 5 agosto 2014; è pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet del Consiglio regionale.</p>

Eventuali osservazioni

QUADRO NORMATIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

1. Il nuovo Statuto della Regione del Veneto

La Regione del Veneto si è dotata di un nuovo Statuto – in adeguamento e recepimento delle modifiche costituzionali recate dalla legge costituzionale 22 novembre 1999, n. 1 – soltanto nel 2012, con l'approvazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1.

2. L'autonomia del Consiglio regionale del Veneto

Il nuovo Statuto reca, tra le altre innovazioni, disposizioni (articolo 46) per la piena autonomia funzionale, organizzativa, amministrativa e contabile al Consiglio regionale.

Nell'ambito di tale autonomia rientra anche la previsione – comune a pressoché tutte le regioni italiane – di uno specifico e separato (rispetto alla Giunta regionale) ruolo organico nel quale è inserito il personale di cui si avvale l'Assemblea legislativa regionale.

3. La legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, "Autonomia del Consiglio regionale".

La lr 53/2012 attua l'autonomia consiliare contenuta nello Statuto del Veneto stabilendo, tra l'altro, quanto segue:

- la contrattazione collettiva decentrata è gestita autonomamente dal Consiglio regionale (articolo 39);
- fino alla prima elezione delle rappresentanze sindacali autonome del Consiglio regionale le relazioni sindacali del Consiglio regionale sono esercitate con le rappresentanze sindacali della Regione del Veneto già costituite alla data di entrata in vigore della legge (articolo 56, comma 14);
- dalla data di trasferimento del personale al ruolo unico del personale del Consiglio regionale, l'Ufficio di presidenza determina in modo autonomo le risorse destinate al proprio personale (articolo 59, comma 1);
- in relazione alle esigenze organizzative conseguenti al processo di autonomia del Consiglio regionale, sino alla scadenza della legislatura regionale in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, i fondi sono quantificati entro i limiti della dotazione organica di cui alla presente legge, come da tabella 2 dell'allegato C della lr 53/2012 e annualmente l'Ufficio di presidenza distribuisce, sulla base del personale in servizio al 1° gennaio di ogni anno, una quota proporzionale di tali risorse e la eventuale minore spesa derivante dall'applicazione del presente comma viene riassegnata per l'anno al fondo regionale (articolo 59, comma 6).

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di	Si tratta di un accordo integrativo economico: viene quantificato l'ammontare dello stanziamento per tipologia di compenso per ciascuno degli istituti premianti e incentivanti cui sono destinate le risorse del fondo per le risorse
---	--

ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	decentrate. Viene integrato l'articolo del CCDI vigente, sottoscritto in data 16 settembre 2013, prevedendo una indennità per specifiche responsabilità a favore degli addetti alla sicurezza e al coordinatore del centro stampa, formalmente incaricati, quantificata in euro 208,33 mensili e rapportata al periodo di svolgimento dell'incarico.	
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015:	
	Indennità di comparto quota a carico fondo	110.000,00
	Progressioni orizzontali	333.400,00
	Posizioni organizzative	590.000,00
	Indennità turno, rischio, disagio e altre	19.500,00
	Progetti di cui all'articolo 9, commi 5 e 6 del CCDI 16/09/2014	230.000,00
	Produttività/performance individuale	337.778,36
	Totale	1.620.687,36
c) gli <i>effetti abrogativi impliciti</i> , in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Nessuno	
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di <i>meritocrazia e premialità</i> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	<p>Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 11 del 13 febbraio 2013 l'Ufficio di presidenza ha stabilito di costituire per il periodo 2013-2015 e comunque fino al termine del ciclo della performance 2015, un proprio organismo indipendente di valutazione.</p> <p>Con deliberazione n. 20 del 13 marzo 2014 l'Ufficio di presidenza ha approvato il sistema di valutazione delle prestazioni per il personale del Consiglio regionale, il quale prevede espressamente che i compensi per la produttività siano corrisposti previa conclusione di un processo di valutazione in cui viene misurata la performance organizzativa e la performance individuale. L'entità dei compensi per la produttività erogati è commisurata all'esito della valutazione. Tale sistema è stato aggiornato con decreto del Segretario generale n. 25 del 30 aprile 2014 e con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 90 dell'11 dicembre 2014. Il processo di misurazione della performance è verificato dall'OIV che valida la relazione sulla performance.</p> <p>Il documento sul sistema di valutazione costituisce parte integrante del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato per il triennio 2014-2016 con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 13 marzo 2014.</p>	
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <i>selettività delle progressioni economiche</i> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo	Nell'intesa viene stabilito che le somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali saranno utilizzate, nel rispetto del limite previsto dall'articolo 23 del d.lgs. 150/2009, per un numero di percorsi di progressioni che sarà definito nel documento di cui all'articolo 6 del CCDI sottoscritto in data 16 settembre 2013	

<p>n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)</p>	
<p>f) illustrazione dei <i>risultati attesi</i> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009</p>	<p>Il sistema di valutazione delle prestazioni precede e presiede l'erogazione dei compensi per la produttività la cui entità complessiva è fissata con il presente accordo al fine di orientare i comportamenti del personale per il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e i parametri di virtuosità fissati dall'Ufficio di presidenza nel Piano della performance. Complessivamente si mira ad un incremento della produttività in termini di efficiente impiego delle risorse umane (puntualità, copertura dei servizi, autoformazione) e di miglioramento nella soddisfazione del cliente e nel livello delle competenze personali.</p>
<p>g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Dott. Roberto Valente

