



X LEGISLATURA

CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

IPOTESI DI ACCORDO IN DATA 29 OTTOBRE 2015 RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa: l'ipotesi di accordo in oggetto, siglata in attuazione dello specifico rinvio a successivo accordo contenuto nel contratto stipulato in data 5 ottobre 2015, si limita a confermare il sistema di criteri e la ponderazione degli stessi già vigente per il personale della Regione del Veneto, senza modificare in alcun modo la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 stabilita con il citato contratto. Pertanto, si rinvia al contenuto della relazione tecnico-finanziaria prodotta per tale accordo come allegata, con la sola integrazione di seguito riportata e relativa alla sezione VI del Modulo II.

**2.6 Sezione VI –
Attestazione
motivata, dal punto
di vista tecnico-
finanziario, del
rispetto di vincoli di
carattere generale**

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il presente accordo, nel rispetto del limite previsto dall'articolo 23 del d.lgs. 150/2009, prevede un numero di percorsi di progressioni per un ammontare complessivo massimo pari ad 92.000,00, nell'ambito delle risorse all'uopo destinate con l'accordo del 5 ottobre 2015, pari ad una quota del 69,79% delle risorse che sarebbero necessarie per finanziare la progressione economica di tutto il personale in possesso dei requisiti minimi previsti dalle norme vigenti in materia dai contratti collettivi nazionale di lavoro del comparto Regioni-Autonomie locali. Quota che si ritiene rispettosa del principio di selettività tenuto conto anche del fatto che la spesa destinata a tale istituto per il personale del Consiglio regionale è rimasta invariata negli accordi sulla destinazione delle risorse decentrate degli ultimi 4 anni.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Dott. Roberto Valente