



X LEGISLATURA

## CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

### IPOTESI DI ACCORDO IN DATA 29 OTTOBRE 2015

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto		
Data di sottoscrizione intesa		29 ottobre 2015
Data di sottoscrizione contratto		
Periodo temporale di vigenza		1/01/2015-31/12/2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Roberto Valente (Segretario generale f.f.) Paola Rappo (Dirigente Servizio amministrazione bilancio e servizi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, CONFSAL/DICAP, RSU, UIL FPL, CSA REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del ruolo del Consiglio regionale del Veneto, escluso personale giornalistico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di ponderazione delle variabili per le progressioni economiche orizzontali 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 06/11/2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Rilievi dell'organo di controllo: <u>NESSUNO</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato per il triennio 2014-2016 con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 13 marzo 2014 e aggiornato da ultimo con deliberazione n. 90 dell'11 dicembre 2014.  La Relazione della Performance 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.  Il Programma triennale 2014-2016 per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 8 del 28 gennaio 2014 ed aggiornato da ultimo con il decreto n. 49 del 5 agosto 2014; è pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet del Consiglio regionale.

## Eventuali osservazioni

### QUADRO NORMATIVO REGIONALE DI RIFERIMENTO

#### 1. Il nuovo Statuto della Regione del Veneto

La Regione del Veneto si è dotata di un nuovo Statuto – in adeguamento e recepimento delle modifiche costituzionali recate dalla legge costituzionale 22 novembre 1999, n. 1 – soltanto nel 2012, con l'approvazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1.

#### 2. L'autonomia del Consiglio regionale del Veneto

Il nuovo Statuto reca, tra le altre innovazioni, disposizioni (articolo 46) per la piena autonomia funzionale, organizzativa, amministrativa e contabile al Consiglio regionale.

Nell'ambito di tale autonomia rientra anche la previsione – comune a pressoché tutte le regioni italiane – di uno specifico e separato (rispetto alla Giunta regionale) ruolo organico nel quale è inserito il personale di cui si avvale l'Assemblea legislativa regionale.

#### 3. La legge regionale 31 dicembre 2012, n. 53, "Autonomia del Consiglio regionale".

La lr 53/2012 attua l'autonomia consiliare contenuta nello Statuto del Veneto stabilendo, tra l'altro, quanto segue:

- la contrattazione collettiva decentrata è gestita autonomamente dal Consiglio regionale (articolo 39);
- fino alla prima elezione delle rappresentanze sindacali autonome del Consiglio regionale le relazioni sindacali del Consiglio regionale sono esercitate con le rappresentanze sindacali della Regione del Veneto già costituite alla data di entrata in vigore della legge (articolo 56, comma 14);
- dalla data di trasferimento del personale al ruolo unico del personale del Consiglio regionale, l'Ufficio di presidenza determina in modo autonomo le risorse destinate al proprio personale (articolo 59, comma 1);
- in relazione alle esigenze organizzative conseguenti al processo di autonomia del Consiglio regionale, sino alla scadenza della legislatura regionale in corso alla data di entrata in vigore della presente legge, i fondi sono quantificati entro i limiti della dotazione organica di cui alla presente legge, come da tabella 2 dell'allegato C della lr 53/2012 e annualmente l'Ufficio di presidenza distribuisce, sulla base del personale in servizio al 1° gennaio di ogni anno, una quota proporzionale di tali risorse e la eventuale minore spesa derivante dall'applicazione del presente comma viene riassegnata per l'anno al fondo regionale (articolo 59, comma 6).

### Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	Si tratta di un accordo stipulato ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 3, del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale del Consiglio regionale del Veneto stipulato in data 16/09/2013 e per l'attuazione del punto 3 del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse 2015 sottoscritto in data 5/10/2015. Si concorda che per la realizzazione delle progressioni economiche orizzontali per un numero di percorsi per un ammontare complessivo di euro 92.000,00, già destinati a tale finalità con l'accordo sulla destinazione delle risorse per l'anno 2015 sopra richiamato, si applicherà il sistema dei criteri e di ponderazione degli stessi stabilito dal C.C.D.I. 1998-2001 della Regione Veneto e successive integrazioni, come successivamente confermato dall'art. 14 del C.C.D.I. del 15/10/2004 e dai successivi accordi della Regione Veneto (ivi compreso il principio di ciclicità), compreso il rispetto ai fini della partecipazione del principio di non discriminazione oggi esplicitato nella valorizzazione di tutti i periodi di servizio a tempo determinato prestati presso il Consiglio regionale del Veneto o la Giunta regionale del Veneto nella categoria/posizione economica di attuale inquadramento del dipendente in ossequio ai principi affermati dalla Corte di Giustizia Europea.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione	Il presente accordo non modifica la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 decisa con l'accordo stipulato in data 5 ottobre 2015.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da	Nessuno

rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di <b>meritocrazia e premialità</b> (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	<p>Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 11 del 13 febbraio 2013 l'Ufficio di presidenza ha stabilito di costituire per il periodo 2013-2015 e comunque fino al termine del ciclo della performance 2015, un proprio organismo indipendente di valutazione.</p> <p>Con deliberazione n. 20 del 13 marzo 2014 l'Ufficio di presidenza ha approvato il sistema di valutazione delle prestazioni per il personale del Consiglio regionale, il quale prevede espressamente che i compensi per la produttività siano corrisposti previa conclusione di un processo di valutazione in cui viene misurata la performance organizzativa e la performance individuale. L'entità dei compensi per la produttività erogati è commisurata all'esito della valutazione. Tale sistema è stato aggiornato con decreto del Segretario generale n. 25 del 30 aprile 2014 e con deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 90 dell'11 dicembre 2014. Il processo di misurazione della performance è verificato dall'OIV che valida la relazione sulla performance.</p> <p>Il documento sul sistema di valutazione costituisce parte integrante del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato per il triennio 2014-2016 con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 13 marzo 2014.</p>
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di <b>selettività delle progressioni economiche</b> finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)	Le progressioni saranno riconosciute al personale previa selezione basata, come stabilisce il presente accordo, sul sistema dei criteri e di ponderazione degli stessi vigente per i dipendenti del comparto della Regione del Veneto secondo gli accordi stipulati in passato. I criteri previsti sono l'esperienza professionale acquisita, l'arricchimento professionale e i risultati ottenuti nella valutazione delle prestazioni nel pieno rispetto del principio di selettività previsto dall'articolo 23 del D.lgs. 150/2009.
f) illustrazione dei <b>risultati attesi</b> dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009	<p>Il sistema di valutazione delle prestazioni precede e presiede l'erogazione dei compensi per la produttività e le progressioni economiche orizzontali la cui spesa complessiva è fissata con il presente accordo al fine di orientare i comportamenti del personale per il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e i parametri di virtuosità fissati dall'Ufficio di presidenza nel Piano della performance.</p> <p>Complessivamente si mira ad un incremento della produttività in termini di efficiente impiego delle risorse umane (puntualità, copertura dei servizi, autoformazione) e di miglioramento nella soddisfazione del cliente e nel livello delle competenze personali.</p>
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Dott. Roberto Valente



