CURRICULUM VITAE
Fabrizio Gerli

1. RECAPITI

Università Ca' Foscari Venezia
Dipartimento di Management
S. Giobbe 873
30121 Venezia
E-mail: gerli@unive.it

2. ISTRUZIONE

- Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale - Università Ca' Foscari di Venezia.
- Laurea in Economia Aziendale - Università Ca' Foscari di Venezia.

3. POSIZIONI ACCADEMICHE

- 2015: Professore Associato di Organizzazione Aziendale – Università Ca' Foscari di Venezia, Dipartimento di Management.
- 2014: Abilitazione scientifica nazionale al ruolo di Professore di seconda fascia – Settore concorsuale 13/B3: Organizzazione aziendale.
- 2004 – 2015: Ricercatore di Organizzazione Aziendale – Università Ca' Foscari di Venezia, Dipartimento di Management. Conferma in ruolo a decorrere dall'1/1/2007.

4. ATTIVITÀ DIDATTICA

A.A.	INSEGNAMENTI LT = Laurea Triennale; LM = Laurea Magistrale
2015-16	Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-D) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM • Competenze Emotive e Sviluppo Individuale – 6 CFU – LM • Competency Lab (3 edizioni) – 1 CFU – LM
2014-15	Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-D) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM • Competenze Emotive e Sviluppo Individuale – 6 CFU – LM • Competency Lab (3 edizioni) – 1 CFU – LM
2013-14	Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-D) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM • Competenze Emotive e Sviluppo Individuale – 6 CFU – LM • Competency Lab (2 edizioni) – 1 CFU – LM
2012-13	Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-E) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM
2011-12	Università Ca' Foscari – Dipartimento di Management – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-E) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM
2010-11	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-E) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane Avanzato – 6 CFU – LM
2009-10	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale (A-E) – 6 CFU – LT • Gestione delle Risorse Umane nelle Imprese Internazionali – 6 CFU – LM
2008-09	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale B – 5 CFU – LT • Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – 5 CFU - LT
2007-08	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale A (A-CL) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale A (CM-K) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale B (A-K) – 5 CFU – LT
2006-07	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale A (A-CL) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale A (CM-K) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale B (A-K) – 5 CFU – LT
2005-06	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale A (A-CL) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale A (CM-K) – 5 CFU – LT

	• Organizzazione Aziendale B (A-K) – 5 CFU – LT
2004-05	Università Ca' Foscari – Facoltà di Economia – Titolare dei corsi: • Organizzazione Aziendale A (A-CL) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale A (CM-K) – 5 CFU – LT • Organizzazione Aziendale B (A-K) – 5 CFU – LT

- 2004 – oggi: Coordinatore scientifico del corso di specializzazione post-graduate "People Management" organizzato annualmente da Ca' Foscari Formazione e Ricerca (fino al 2010) e da Ca' Foscari Challenge School (dal 2011).

- 2009 – 2011: Direttore scientifico del Master in Gestione d'Impresa della Fondazione CUOA, accreditato ASFOR.

- 2005 – 2011: Direttore scientifico del Master in Innovazione d'Impresa della Fondazione CUOA; membro del Comitato Scientifico dello stesso Master.

- 2005: Visiting Professor presso HIBA (Higher Institute for Business Administration, http://hiba.edu.sy) – Damasco – Siria. Titolare del corso di *Competency-based Human Resource Management* all'interno del PhD Program.

- A.A. 2004-05, 2005-06, 2006-07: Attività didattica all'interno del Dottorato di Ricerca in Economia Aziendale dell'Università Ca' Foscari di Venezia.

- Varie attività di docenza su tematiche di Gestione delle Risorse Umane ed Organizzazione Aziendale nell'ambito di: Corsi Master (tra cui: Università Ca' Foscari, CISET, Trento School of Management, Fondazione CUOA, Scuola Superiore di Formazione del Sociale, Genesio, Audea), Corsi di specializzazione o interaziendali (tra cui: Ca' Foscari Formazione e Ricerca, Fondazione CUOA, ENAIP, IAL, CUOA Impresa), Corsi aziendali.

5. ATTIVITÀ DI RICERCA

- ***Organizzazione, partecipazione, coordinamento e direzione di progetti e team di ricerca nazionali e internazionali:***

Progetto	Ruolo ricoperto
2012 - oggi: Direzione del Ca' Foscari Competency Centre. Attività di ricerca e didattica nell'ambito dello sviluppo e della valutazione delle competenze trasversali (www.unive.it/cfcc). Attività di individuazione dei temi di ricerca, progettazione dell'impianto metodologico, supporto alla raccolta ed elaborazione dati, progettazione ed erogazione attività formative derivanti dalla ricerca, gestione delle relazioni istituzionali verso l'interno e l'esterno e delle relazioni con i partner scientifici. Progetti di ricerca attivati: • Valutazione delle competenze trasversali e della performance imprenditoriale • Le competenze trasversali per l'innovazione • L'impatto delle competenze trasversali sulla carriera manageriale, la soddisfazione nella carriera e nella vita • Metodologie di multisource feedback per la valutazione delle competenze trasversali (in collaborazione con ESADE) • Metodi di apprendimento delle competenze trasversali • Lo sviluppo della leadership attraverso il processo di apprendimento intenzionale • Integrare lo sviluppo delle competenze trasversali nella didattica scolastica curriculare.	Direttore
2016 - oggi: Progetto "Assessing Individual and Team Entrepreneurial Potential / Evaluar el potencial emprendedor individual y del equipo", I+D. EDU2015-68610-R, ESADE-Universitat Ramon Llull, finanziato da Ministerio de Economìa y Competitividad, Espana.	Membro del team di ricerca
2013 – 2016: Programma di Ricerca scientifica di rilevante Interesse Nazionale (PRIN) anno 2010-2011 prot. 2010744K3S_011 dal titolo "Ricerca scientifica e competitività. Varietà delle forme di impresa, sistemi di supporto e dimensioni di performance". Responsabile scientifico dell'Unità Nazionale: prof.ssa F. Visintin.	Membro del team di ricerca unità locale
2012 - oggi: Progetto di ricerca: "The role of emotional intelligence on innovation: the case of Italian luxury footwear district".	Membro del team di ricerca
2014 - 2015: Progetto di ricerca "Soft skills per l'innovazione e rete sociale dell'imprenditore" all'interno del progetto Innovarea (www.innovarea.eu), Legge Regionale n. 9/2007, in collaborazione con Regione del Veneto e Confindustria Veneto	Direzione della ricerca
2011-12: Ricerca "Made in Lean Italy – Lo status del Lean in Italia: applicazioni, problemi e prospettive", in collaborazione con Università Bocconi, SDA Bocconi, Università Cattolica, Fondazione CUOA, Università di Padova.	Coordinatore di sezione della ricerca
2011-12: Ricerca "Orientamento universitario e mondo del lavoro: competenze trasversali e nuove strategie didattiche", promossa da CCIAA di Venezia.	Responsabile scientifico della ricerca
2009-2011: Ricerca biennale cofinanziamento MIUR: "Le dimensioni dell'imprenditorialità: variabili demografiche e sociali, competenze, orientamento imprenditoriale" (prot. 2008CZ8ERH). Coordinatore nazionale Prof. P. Gubitta.	Membro del team di ricerca

2009-2010: Skill-Inn n. 1075/1/1/1758/2009 - POR FSE 2007/2013 Ob. Competitività Regionale e Occupazione Asse IV – Capitale Umano – Cat. 72 Avvio Azioni di sistema per la realizzazione di strumenti operativi a supporto dei processi di riconoscimento, validazione e certificazione delle competenze – Anno 2009 – DGR n. 1758 del 16 giugno 2009 della Regione Veneto con finanziamento da parte dell'Unione Europea – FSE, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Veneto.	Coordinatore di sezione della ricerca
2006-2008: PRIN 2006 - Ricerca biennale cofinanziamento MIUR: "Complementarità organizzative, invarianza, variabilità e performance innovativa delle PMI italiane" (prot. 2006135741). Coordinatore nazionale Prof. Giovanni Costa.	Membro del team di ricerca unità locale
2005-2006: FSE C1: Progetto "Stage Formativo Una rete territoriale per l'innovazione" (Sive Formazione, Università Ca' Foscari di Venezia, SIAV Industriali Veneto, CCIAA Venezia).	Membro del CTS
2005: Progetto LEONARDO Programma d'azione comunitaria in materia di formazione professionale – Progetti pilota – Fase 2000-2006 – Titolo Progetto: "ARGO: Accreditare Risorse umane a Garanzia dell'Occupabilità" – Progetto n. I/02/B/F/PP-120221 promosso da Centro Produttività Veneto – Fondazione Giacomo Rumor.	Supervisione scientifica
2004-2005: Ricerca biennale cofinanziamento MIUR: "Organization Service Providers. Dalla disintegrazione verticale alla destrutturazione delle funzioni Aziendali" (prot. 2003139511). Coordinatore nazionale Prof. Giovanni Costa.	Membro del team di ricerca unità locale
2004: Ricerca "Nuove figure professionali, nuovi formatori e modelli formativi nel settore calzaturiero veneto", Progetto FSE 2002 – D.G.R. n. 2353 del 09.08.2002 mis. C1. Ente gestore: Politecnico Calzaturiero.	Coordinatore di sezione della ricerca
2004: Ricerca EIPA (*European Institute of Public Administration*, Maastricht, NL) sulla definizione di un modello di competenze per i dirigenti delle amministrazioni pubbliche locali, nell'ambito del progetto di ricerca "Valutazione della fattibilità e progettazione preliminare di un istituto regionale di pubblica amministrazione nella Regione del Veneto".	Coordinatore di sezione della ricerca
Fino al 2012: Direzione dell'Area *Competency Development* della Fondazione CUOA, dedicata alla ricerca di approcci innovativi all'analisi, allo sviluppo e alla valutazione delle competenze individuali nell'ambito dei processi di gestione delle risorse umane.	Responsabile scientifico e coordinatore

- ***Relazioni invitate a convegni e conferenze***

1. 15 giugno 2016: *Le competenze per attivare processi di innovazione digitale nelle PMI.* Convegno "Sviluppo digitale e innovazione: le nuove sfide per imprese e professionisti" organizzato da Il Sole 24 Ore, Milano.
2. 15 maggio 2016: *Il successo passa per i collaboratori.* Automotive Dealer Day, Fiera di Verona, Verona.
3. 4 novembre 2015: *Sviluppare le competenze emotive attraverso il volontariato: cosa dice la ricerca scientifica*? Convegno "Dire, fare, dare. Scoprire il volontariato a Ca' Foscari", organizzato da Università Ca' Foscari.
4. 23 giugno 2015: *Imprenditori pro-motori: le competenze per innovare.* Convegno "Innovarea Day", in collaborazione con Regione Veneto e Confindustria Veneto.
5. 5 dicembre 2014: *Modelli di leadership per l'innovazione.* Convegno "Le Giornate di Galileo" organizzato da Manageritalia Veneto – Federmanager Veneto - CIDA, Università di Padova.
6. 17 ottobre 2014: *The experience of the Ca' Foscari Competency Centre: Emotional Intelligence for the Entrepreneurial Career*, Conference "Behavioral Economics: Current Problems and

Prospects of International Cooperation", organizzata da "Plekhanov Russian University of Economics – Federal State Educational Institution of Higher Professional Education", Moscow.

7. 21 maggio 2014: *La nuova leadership: come creare sintonia per guidare i collaboratori*, Automotive Dealer Day, Fiera di Verona, Verona.
8. 31 maggio 2013: *Soddisfazione lavorativa e soddisfazione nella vita: il ruolo di competenze e carriera*, Convegno organizzato da Fondazione CUOA
9. 3 agosto 2012: *What are our students learning? Outcome assessment for learning, program development and accreditation* (con R. Boyatzis e J.M. Batista Foguet), Academy of Management Annual Meeting 2012, Management Education Division, Boston.
10. 21 settembre 2011: Made in Lean Italy: lo status del Lean in Italia: applicazioni, problemi e prospettive. Convegno organizzato da Lean Enterprise Center – Lean Global Network.
11. 30 novembre 2007: *Lo gran dislo dell'eccellenza: Etica, talento e talenti.* Convegno organizzato da Fondazione CUOA.
12. 2 dicembre 2006: *Il sistema moda: professionalità per competere.* Convegno organizzato da Politecnico Calzaturiero e ACRIB.
13. 15 settembre 2006: *Quali competenze per innovare?* Convegno presso VEGA Parco Scientifico e Tecnologico.

- ***Fellowships e partecipazione a comitati editoriali di riviste***

- 2015 – oggi: Associate Editor, *Frontiers in Psychology* - Section: *Organizational Psychology* (Impact Factor: 2.843; ISSN 1664-1078)
- 2015 – oggi: Membro di GLEAD – Leadership Development Research Centre presso ESADE – Universidad Ramon Llull, Barcelona
- 2014 – oggi: membro dell'Editorial Board, Engaged Management ReView, (ISSN 2375-8643), Weatherhead School of Management, Case Western Reserve University
- 2011 – oggi: Membro del Consortium for Research on Emotional Intelligence in Organizations (fellowship su valutazione del comitato scientifico)
- 2009 – oggi: Peer reviewer per Cross Cultural Management: An International Journal (IF 2013: 0.855)
- 2005 – oggi: Peer reviewer per International Journal of Training and Development

6. ATTIVITA' PROFESSIONALI

- Attività di consulenza ad aziende private sui temi della valutazione della prestazione, implementazione di sistemi di performance management e performance appraisal, mappatura delle competenze, analisi dei fabbisogni formativi, processi di competency modeling, check-up organizzativo, analisi di clima;
- Formazione in azienda sui temi della gestione delle risorse umane e dell'organizzazione aziendale.

7. AWARDS

1. 2016 – Premio alla didattica 2014-15, conferito dal Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari Venezia.
2. 2016 – Premio alla didattica 2015, conferito dall'Università Ca' Foscari Venezia.
3. 2015 – Best Paper in Networks and Innovation Track, conferito da "Institute for Small Business and Entrepreneurship" per il paper "Entrepreneurs' behavioural competencies and social network for innovation generation", ISBE Conference, Glasgow.
4. 2015 – Wharton – QS Stars "Reimagine Education", shortlisted project "PerFORMARE EmotivaMENTE" sezione 'Nurturing Employability', Philadelphia 7-9 Dicembre.
5. 2015 – Premio alla didattica 2013-14, conferito dal Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari Venezia.
6. 2014 – Best Paper Nomination, track "Enterprise Education", conferito da "Institute for Small Business and Entrepreneurship" per il paper "What Differentiates Future Entrepreneurs? Developing Entrepreneurial Competencies in Higher Education", ISBE Conference, Manchester.
7. 2012 – Distinguished Track Paper Award in Quality Management and Lean Operations conferito da "Decision Sciences Institute" per il paper "Modeling Management in Lean Production Environments: A Study of Italian SMEs", DSI Annual Meeting 2012, San Francisco.
8. 2006 – Premio per la Qualità nella Didattica 2005-2006, conferito dalla Facoltà di Economia, Università Ca' Foscari Venezia.

8. COMPITI ORGANIZZATIVI E INCARICHI ISTITUZIONALI

- 2015 – oggi: Delegato del Rettore al Placement d'Ateneo.
- 2013 – oggi: Membro dell'Innovation Board, Università Ca' Foscari di Venezia
- 2013 – oggi: Componente del Collegio didattico del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Gestione delle Aziende, Dipartimento di Management, Università Ca' Foscari.
- 2013 – oggi: Membro del Collegio dei docenti Master di II livello in Economia e Management della Sanità, Università Ca' Foscari.
- 2012 – oggi: Direttore del *Ca' Foscari Competency Centre*, progetto d'Ateneo finalizzato a svolgere attività di ricerca e didattica nell'ambito dello sviluppo e della valutazione delle competenze trasversali (www.unive.it/cfcc). Attività di individuazione dei temi di ricerca, progettazione dell'impianto metodologico, supporto alla raccolta ed elaborazione dati, progettazione ed erogazione delle attività formative derivanti dalla ricerca (seminari, "Competency Labs", moduli didattici), gestione delle relazioni istituzionali verso l'interno e l'esterno e delle relazioni con i partner scientifici.
- 2016 – Membro della commissione per la selezione pubblica di un'unità di categoria C per le esigenze dell'Ufficio Orientamento, Stage e Placement.
- 2013 – 2016: Membro del Consiglio di Amministrazione di Fondazione Università Ca' Foscari
- 2013 – 2015: Tutor Assegno di Ricerca d'Ateneo "Analisi e sviluppo delle competenze trasversali nell'higher education".
- 2013 – 2014: Membro del Collegio dei docenti Master di I livello in Digital Economics & Entrepreneurship, Università Ca' Foscari.

- 2014 – 2015: Tutor Assegno di Ricerca FSE "Soft skills imprenditoriali per l'innovazione e rete sociale dell'imprenditore", in collaborazione con VeNetWork SpA.
- 2013: membro della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente a tempo indeterminato per la direzione della Divisione Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Università Ca' Foscari di Venezia.
- 2012 – 2013: Tutor Assegno di Ricerca "Analisi e sviluppo delle competenze trasversali in ambito under-graduate e post-graduate education".
- 2012: Componente Albo dei revisori nazionali MIUR, per la valutazione dei programmi e prodotti di ricerca ministeriale.
- 2011 – 2012: CEG (Centro Interdipartimentale su Cultura ed Economia della Globalizzazione) Ca' Foscari, delega di presidio scientifico nell'area Human Resources.
- 2011: Attività di revisione organizzativa del Distretto Veneto delle Nanotecnologie, per conto di Università Ca' Foscari di Venezia in qualità di socia degli organismi del Distretto.
- 2010: membro della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per la copertura di un posto di dirigente a tempo indeterminato per la direzione della Divisione Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane dell'Università Ca' Foscari di Venezia.
- 2008 – 2011: Componente del Collegio Didattico del Corso di Laurea in Economia Aziendale, Facoltà di Economia.
- 2008: Commissario nell'ambito della procedura per la valutazione comparativa per un posto da ricercatore SECS-P/10, Università di Trento.
- 2007 – 2011: membro della Commissione per la redazione della Relazione Annuale sulla situazione e le prospettive della Facoltà di Economia.
- 2007 – 2008: membro della Commissione Paritetica della Facoltà di Economia, Università Ca' Foscari.

9. PUBBLICAZIONI

- ***Monografie***

1. Gerli F., 2002, *La nuova formazione manageriale. Competenze, metodi ed esperienze*, Carocci, Roma, ISBN 88-430-2244-X.

- ***Articoli in riviste***

2. Gerli, F., Bonesso, S., Pizzi, C., 2015, "Boundaryless career and career success: the impact of emotional and social competencies", in *Frontiers in Psychology (Section Organizational Psychology)*, vol. 6, pp. 1-17 (ISSN 1664-1078) (Impact Factor 2.6)
3. Bonesso, S., Gerli, F., Pizzi, C., 2015, "The interplay between experiential and traditional learning for competency development", in *Frontiers in Psychology (Section Organizational Psychology)*, vol. 6, pp. 1-18 (ISSN 1664-1078) (Impact Factor 2.6).

4. Bonesso S., Gerli F., Scapolan A., 2014, "The individual side of ambidexterity: Do individuals' perceptions match actual behaviors in reconciling the exploration and exploitation trade-off?", in *European Management Journal*, vol. 32, pp. 392-405, ISSN 0263-2373 (Impact Factor: 0.817).

5. Gerli F., Tognazzo A., Gubitta P., 2013, "What makes Italian SME Entrepreneurs successful? The leverage effect of relational competencies", in *Piccola Impresa-Small Business*, vol. 3, pp. 71-97, ISSN 0394-7947.

6. Camuffo A., Gerli F., Gubitta P., 2012, "Competencies Matter: Modeling Effective Entrepreneurship in North East of Italy Small Firms, in *Cross Cultural Management: an International Journal*, Vol. 19 No 1, pp.48-66, ISSN 1352-7606 (Impact Factor: 0.855).

7. Camuffo A., Gerli F., Borgo S., Somià T., 2009, "The Effects of Management Education on Careers and Compensation", in *Journal of Management Development*, Vol. 28 No 9, pp. 839-858, ISSN 0262-1711.

8. Gerli F., 2008, "Quasi quasi mi 'masterizzo'. Uno studio sull'impatto di un MBA su carriera e compensation". in *Ticonzero* (www.ticonzero.info), n. 92.

9. Camuffo A., Gerli F., 2007, "Competent Production Supervisors", in *Industrial Relations,* Vol. 46 No. 4, October, pp. 728-737, ISSN 0019-8676 (Impact Factor: 1.176)

10. Camuffo A., Gerli F., 2004, "An Integrated Competency-Based Approach to Management Education: an Italian MBA Case Study", in *International Journal of Training and Development*, 8:4, ISSN 1360-3736.

11. Camuffo A., Gerli F., Volpato G., 2004, "Synergy Savings in the GM-Fiat Strategic Alliance", in *Actes du GERPISA Réseau International*, n. 36, Mars, ISSN 0981-5597.

12. Camuffo A., Gerli F., Volpato G., 2003, "Decisioni di alleanza strategica: synergy savings nella joint venture Fiat-GM", in *Finanza, Marketing e Produzione*, n. 3, ISSN 1593-2230.

13. Gerli F., 1998, "L'analisi dei fabbisogni di formazione continua: elementi per un approccio innovativo", in *CuoaNotizie*, n. 1.

14. Gerli F., 1998, "La sperimentazione del Centro-polo: analisi dei fabbisogni e competenze", in *CuoaNotizie*, n. 1.

- ***Saggi in volumi***

15. Montanari F., Scapolan A., Bonesso S., Gerli F., in corso di pubblicazione, "Le competenze manageriali nelle performing arts", in Taormina, A. (a cura di), *La formazione manageriale della cultura*, Franco Angeli, Milano.

16. Camuffo, A., Gerli, F., 2016, « The Complex Determinants of Financial Results in a Lean Transformation Process: The Case of Italian SMEs », in Berger E., Kuckertz A. (a cura di) Complexity in Entrepreneurship, Innovation and Technology Research in Fgf Studies In Small Business And Entrepreneurship, Springer International Publishing Switzerland, pp. 309-330 (ISBN 978-3-319-27106-4, ISSN 2364-6918).

17. Gerli F., Comacchio A., Scapolan A., Bonesso S., 2010, "Scelte di confine. La gestione dei processi di HRM tra organizzazione, mercato e partnership", in Gubitta P. e Costa G. (a cura di), *Globalizzazione, modularità e nuove forme di organizzazione,* Franco Angeli, Milano, ISBN 978-88-568-3154-2.

18. Gerli F., 2010, "Le variabili chiave della progettazione organizzativa", in Isotta F. (a cura di), *La progettazione organizzativa*, CEDAM, Padova, ISBN 978-88-13-30963-3.

19. Comacchio A., Gerli F., Scapolan A., Bonesso S., 2008, "HR Outsourcing in Italy", in Martin G., Reddington M., Alexander H. (Eds), *Technology, Outsourcing & Trasforming HR*, Butterworth Heinemann, Oxford. ISBN: 978-0-75-068645-7.

20. Gerli F., Scapolan A., Bonesso S., 2007, "Outsourcing della gestione del personale: determinanti e forme di governance. Un'analisi empirica", in Fabbri T.M., Golzio L.E., *Relazioni di lavoro e forme organizzative. Nuovi modelli di progettazione*. Carocci, Roma, ISBN 978-88-430-4221-0.

21. Camuffo A., Gerli F., Chiara F., 2006, "Tracking careers to improve competency-based management education: a longitudinal study of Italian MBAs", in Wankel, C., DeFillippi, R., *New Visions of Graduate Management Education*; *Research in Management Education and Development Series*, Volume 5, Information Age Publishers, Greenwich, ISBN 978-1-59311-554-8.

22. Gerli F., Chiara F., Giacomon P.L., 2005, "Un sistema di governance per i fabbisogni formativi", in AA. VV., *La formazione non basta. Servizi e reti per l'adattabilità degli adulti nelle aziende e nei territori*. FrancoAngeli, Milano, ISBN 978-8-84647-145-1.

23. Gerli F., Chiara F., Giacomon P.L., 2005, "Questione di competenze", in Frigo F., Angotti R. (a cura di), *La formazione continua nelle piccole e medie imprese del Veneto. Atteggiamenti, comportamenti, ruolo del territorio*. Collana "I libri del Fondo sociale europeo", ISFOL, Roma, ISSN 1590-0002.

24. Gerli F., Giacomon P.L., Frigo C., 2005, "Carriere digitali e sviluppo individuale", in Costa G., Giacomon P.L., Vallario, G. (a cura di), *Carriere digitali*, Il Sole 24 Ore Libri, Milano, ISBN 883248363683X.

25. Gerli F., Chiara F., Vecchiato A., 2005, "Manager pubblici e performance eccellenti", in Panozzo, F. (a cura di), *Pubblica Amministrazione e competitività territoriale*, FrancoAngeli, Milano, ISBN 9788846461315.

26. Camuffo A., Gerli F., Romano P., Vinelli A., 2004, "New Perspectives in Industrial Relocation from West to East Europe: The North-East Italy-Romania Case", in Faust M., Voskamp U., Wittke V. (eds.), *European Industrial Restructuring in a Global Economy: Fragmentation and Relocation of Value Chains*, SOFI Berichte, Göttingen, ISBN 9783884310076.

27. Gerli F., 2003, "Le variabili chiave della progettazione organizzativa", in Isotta F. (a cura di), *Organizzazione Aziendale*, Cedam, Padova, ISBN 9788813247683.

28. Gerli F., Caporossi B., 1999, "Le competenze degli uffici amministrativi", in Comacchio A. (a cura di), *L'ufficio che cambia. Nuove competenze per le professioni impiegatizie*, Etas Libri, Milano, ISBN 9788845309458.

29. Gerli F., 1999, "L'analisi dei fabbisogni di formazione continua", in Costa G., Rullani E. (a cura di), *Il maestro e la rete. Formazione continua e reti multimediali,* Etas Libri, Milano, ISBN 9788845309298.

30. Gerli F., 1998, "Le competenze nel contesto", in Camuffo A. (a cura di), *Piccoli grandi capi. Competenze per la produzione flessibile,* Etas Libri, Milano, ISBN 9788845308642.

31. Gerli F., 1997, "Partnership, rischio ed incentivi: un'analisi del caso Fiat", in Camuffo A. e Volpato G. (a cura di), *Nuove forme di integrazione operativa. Il caso della componentistica automobilistica*, FrancoAngeli, Milano, ISBN 9788846402370.

32. Gerli F., 1997, "Qualità e certificazione nella filiera automobilistica", in Camuffo A. e Volpato G. (a cura di), *Nuove forme di integrazione operativa. Il caso della componentistica automobilistica*, FrancoAngeli, Milano, ISBN 9788846402370.

- ***Contributi in atti di convegno***

33. Gerli, F., Bonesso, S., Cortellazzo, L., 2016, "Nurturing entrepreneurs' innovative capability: The role of competency portfolio and social capital", Academy of Management Annual Meeting: Conference Proceedings, Academy of Management, August 5-9, 2016 - Anaheim (USA)

34. Bonesso, S., Gerli, F., Cortellazzo, L., 2016, "Self-identity at the early stage of the new business idea formation: The role of entrepreneurial passion", EURAM Conference Proceedings in EURAM 2016. European Academy of Management: 16th EURAM Conference, 1-4 June (ISSN 2466-7498)

35. Bonesso, S., Gerli, F., Cortellazzo, L., 2016, "Self-identity in aspiring entrepreneurs: A conceptual classification", Academy of Management Annual Meeting: Conference Proceedings, Academy of Management, August 5-9, 2016 - Anaheim, California (USA)

36. Gerli, F., Bonesso, S., Cortellazzo, L., "The innovative entrepreneur: A new model for achieving innovation through behavioral competencies and social network", EURAM Conference Proceedings European Academy of Management, 16th EURAM Conference, 1-4 June (ISSN 2466-7498)

37. Bonesso, S., Gerli, F., Pizzi, C., Tintorri, S., 2015, "When innovation needs competency: the role of a wide emotional and social competency portfolio to attain innovation diversification", British Academy of Management Conference Proceedings, British Academy of Management Conference, 8-11 September (ISBN 978-0-9549608-8-9)

38. Gerli F., Bonesso S., Batista-Foguet J.M., Pizzi C., Cortellazzo L., Tintorri S., 2015, "How much can we rely on others' ratings? A critical examination of multisource feedback on emotional and social competencies", EURAM Conference Proceedings, 15th European Academy of Management, Warsaw, 17-20 June (ISBN 978-8386437-600).

39. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., Tintorri S., 2015, "Diversify your ability to innovate by leveraging on your emotional social and cognitive competencies: the case of Italian luxury footwear industry", R&D Management Conference 2015, RADMA and Scuola Superiore San'Anna, Pisa, June 23-26.

40. Bonesso S., Gerli F., Batista-Foguet J.M., Pizzi C., Cortellazzo L., Tintorri S, 2014, "To what extent self-awareness on emotional and social competencies depends on others? A critical examination of multisource feedback" , International Workshop on Human Resource Management, Sevilla, 30-31 October.

41. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., Cortellazzo L., 2014, "What differentiates future entrepreneurs? Developing entrepreneurial competencies in higher education", Institute for Small Business and Entrepreneurship, ISBE Conference, Manchester, 5-6 November (ISBN 9781900862271).

42. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., 2014, "Advance in your career and get satisfaction: how much your emotional, social and cognitive competencies matter?", European Academy of Management Conference Proceedings, EURAM, Convegno: 14th EURAM Conference, Valencia, 4-7 June (ISBN 9788469703779).

43. Camuffo A., Gerli F., 2014, "Configurations of high involvement management behaviors and lean tools for a higher financial performance in lean environments: an empirical study", EGOS Colloquium: Conference Proceedings, Convegno: EGOS Colloquium, Rotterdam, 3-5 July.

44. Bonesso .S., Gerli F., Comacchio A., Pizzi C., 2014, "Early leadership identity formation and regulation. The Intentional Change Process in the academic context", European Academy of Management Conference Proceedings, Convegno: 14th EURAM Annual Conference, Valencia, 4-7 June (ISBN 9788469703779).

45. Gerli F., Bonesso S., Comacchio A., Pizzi C., 2014, "Emotional and Social Intelligence and Leadership Development in the Higher Education. An exploratory study", Academy of Management Annual Meeting: Conference Proceedings, Convegno: Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, August 1-5.

46. Camuffo A., Gerli F., 2014, "Lean production systems and financial performance: a configurational fuzzy-set approach", Academy of Management Annual Meeting: Conference Proceedings, Convegno: Academy of Management Annual Meeting 2014, Philadelphia, August, 1-5.

47. Barzotto M., Bonesso S., Comacchio A., Gerli F., Pizzi C., 2013, "Developing behavioural competencies for future entrepreneurs. The case of the Ca' Foscari Competency Centre", Institute for small business entrepreneurship (ISBE), Convegno: ISBE Conference, Cardiff, Nov 12-13 (ISBN 9781900862264).

48. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., 2013, "Graduates' emotional competency: Aligning entrepreneurs' expectations and students' competency profile", Institute for small business entrepreneurship (ISBE), Convegno: ISBE Conference 2013, Cardiff, Nov 12-13 (ISBN 9781900862264).

49. Bonesso S., Gerli F., Barzotto M., Comacchio A., 2013, "Emotional and Social Intelligence and Leadership Development in the Higher Education: Methodological Insights from the Ca' Foscari Competency Centre Experience", Convegno: XII International Studying Leadership Conference Roma, Dec 14-16.

50. Gerli F., Bonesso S., Pizzi C., 2013, "Emotional and social intelligence competencies as predictors of managers' career success, career and life satisfaction", ICEI Conference Proceedings, International Society for Emotional Intelligence, Convegno: 4th International Congress on Emotional Intelligence, New York, Sep 8-10

51. Bonesso S., Gerli F., Barzotto M., Comacchio A., 2013, "The emotional intelligence approach in higher education. The case of the Ca' Foscari Competency Centre", ICEI Conference Proceedings, International Society for Emotional Intelligence, Convegno: 4th International Congress on Emotional Intelligence (ICEI), New York, Sep 8-10

52. Gerli F., Bonesso S., Pizzi C., Barzotto M., 2013, "Graduates' emotional competency: aligning academic programs, firms' requirements and students' profiles", Academy of Management Annual Meeting: Conference Proceedings, Convegno: Academy of Management Annual Meeting 2013, Orlando, Aug 9-13.

53. Camuffo A., Gerli F., 2013, "Sustaining competitive advantage through lean management systems: a multi-method analysis", Strategic Management Society International Conference Proceedings, Convegno: Strategic Management Society International Conference, Atlanta, Sep 28 - Oct 1.

54. Gerli F., Camuffo A., 2013, "The Financial Impact of Lean Transformations: A Fuzzy-set Analysis", Decision Science Institute Proceedings, Convegno: Decision Science Institute Annual Meeting, Baltimora, Nov 16-19 (ISBN 0966711807).

55. Gerli F., Camuffo A., 2013, "Lean management systems adoption and financial performance: a multiple method applied analysis", 20th EUROMA Annual Conference: Proceedings, Dublin, 7-12 June (ISBN 978-1-905254-74-3)

56. Camuffo A., Gerli F., 2012, "What do lean managers do? Modeling management behaviors in lean production environments", Academy of Management Annual Meeting,Boston, Aug 3-8.

57. Camuffo A., Gerli F., 2012, "Modeling management behaviors in lean production environments", Proceedings of the 43rd Decision Science Institute Annual Meeting, San Francisco, Nov 17-20 (ISBN 9781622769490).

58. Camuffo A., Gerli F., 2012, "Management behaviors in lean production environments: the case of Italian SMEs", EUROMA Annual Conference - 4th World Conference on Production & Operations Management, Amsterdam, July 1-5.

59. Bonesso S., Gerli F., Scapolan A., 2012, "Exploration and exploitation: do actual behaviors match individuals' perceptions?", IABE (International Academy of Business and Economics) Summer

Conference, Venice, June 9-10 (ISSN 1932-7498).

60. Gerli F., Bonesso S., 2011, "The Role of Emotional Intelligence on Innovation: the Case of the Italian Luxury Footwear District", III International Congress of Emotional Intelligence, Opatija, Croatia, Sept 8-10 (ISBN 978-95-361-0479-6).

61. Gerli F., Tognazzo A., Gubitta P., 2011, "Distinctive competencies of SMEs' entrepreneurs: an advanced study", 3° Workshop "I processi innovativi nelle piccole e medie imprese. Le sfide oltre la crisi", Urbino, 16-17 Sept 2011 organizzato da Università degli Studi di Urbino - Facoltà di Economia (ISBN 978-88-853-6356-4)

62. Gerli F., Gubitta P., Tognazzo A., 2011, "Entrepreneurial Competencies and Firm Performance: an Empirical Study", VIII International Workshop on HRM, Seville, May 12-13, ISBN 978-84-694-1408-8.

63. Bonesso S., Gerli F., Scapolan A., 2009, "The Balance between Exploitation and Exploration: Leveraging on Bundles of Organizational Solutions", EGOS Colloquium, Barcelona, Jul 1-4.

64. Camuffo A., Gerli F., 2008, "How Management Education Affects Careers: a Competency-based Study of an Italian MBA Program", EURAM Annual Conference, Lubiana, May 14-17.

65. Comacchio A., Gerli F., Scapolan A., Bonesso S., 2007, "*Human Resource Outsourcing in Italy*", VI International Workshop on Human Resource Management, Jerez de la Frontera, May 17-18.

66. Camuffo A., Gerli F., 2006, "*The Competent Production Supervisor: a Model for Effective Performance*", Academy of Management Annual Meeting, Atlanta, Aug 11-16.

67. Camuffo A., Furlan A., Gerli F., Romano P., Vinelli A., 2005, "*Managing Supply Network Internationalization: A Study of Italian Apparel Firms in Romania*", Academy of Management Annual Meeting, Honolulu, Hawaii, Aug 5-10.

68. Camuffo A., Gerli F., Chiara F., 2005, "*A longitudinal perspective to graduate management education: an integrated competency-career approach*", First EASR (European Association of Survey Research) Conference, Barcelona, Jul 18-22.

69. Camuffo A., Gerli F., Chiara F., Ferrero M., 2005, "*Oltre la formazione apparente nei Master: uno studio longitudinale*", VI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Milano, Feb 3-4.

70. Camuffo A., Gerli F., Volpato G., 2003, "*Decisioni di alleanza strategica: synergy savings nella joint venture Fiat-GM*", IV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Firenze, Feb 13-14.

71. Camuffo A., Gerli F., 2002, "*Innovation in Competency-Based Management Education: The Case of an Italian MBA*", *British Academy of Management Annual Conference*, London, Sep 9-11.

72. Camuffo A., Gerli F., Romano P., Vinelli A., 2002, "*International Networked Value Chains: The North East Italian Footwear and Apparel Companies in Romania*", EUROMA (European Operations Management Association) International Conference, Copenhagen, Jun 2-4.

- ***Working papers***

73. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., 2014, "Advance in your career and get satisfaction: How much your emotional, social and cognitive competencies matter?", Working Paper 12/2014 in Working Paper Series, Venice, Department of Management, Universita Ca' Foscari Venezia., pp. 1-34 (ISSN 2239-2734).

74. Gerli F., Bonesso S., Comacchio A., Pizzi C., 2014, "Emotional and Social Intelligence and Leadership Development in the Higher Education. An exploratory study", Working Paper 15/2014 in

Working Paper Series, Venice, Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia, pp. 1-32 (ISSN 2239-2734).

75. Bonesso S., Gerli F., Pizzi C., Cortellazzo L., 2014, "What differentiates future entrepreneurs? Developing entrepreneurial competencies in higher education", Working Paper 26/2014 in Working Paper Series, Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia, pp. 1-14 (ISSN 2239-2734).

76. Gerli F., Bonesso S., Pizzi C., Barzotto M., 2013, "Graduates' emotional competency: aligning academic programs, firms' requirements and students' profiles", Working Paper 13/2013, in Working Paper Series, Venice, Department of Management, Università Ca' Foscari Venezia, pp. 1-29 (ISSN 2239-2734).

77. Bonesso S., Gerli F., Scapolan A., 2012, "Exploration and exploitation: Do actual behaviors match individuals' perceptions?", in Working Paper Series - Department of Management Università Ca' Foscari Venezia n. 7/2012 July 2012, pp. 1-15 (ISSN 2239-2734).

78. Camuffo A., Gerli F., 2005, "*The competent production supervisor: model for effective performance*", Working Paper Series, Massachusetts Institute of Technology, Industrial Performance Center, MIT-IPC-05-002, March.

Il sottoscritto FABRIZIO GERLI, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che quanto riportato corrisponde al vero.
Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali raccolti ai sensi del d.lgs. n.196/2003.

Il dichiarante

Venezia, Il 16 settembre 2016